



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘
สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้แบ่งกลุ่มสำหรับจัดสรรวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งวิชาการ หมายถึง ข้าราชการตำแหน่งวิชาการทุกตำแหน่งในสังกัด
แต่ละคณะ โดยไม่นับรวมผู้ที่มาช่วยราชการ และยกเว้นข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหาร รักษาราชการ รักษาการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งผู้บริหารที่มีภาระงานวิชาการ หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี
คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือ
รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาราชการ
รักษาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีภาระงานวิชาการ หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี
คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือ
รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาราชการ
รักษาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร

กลุ่มที่ ๔ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป สังกัดคณะ สถาบัน สำนักหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ สำนักงานอธิการบดี กองหรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน โดยไม่นับรวมผู้ที่มาช่วยราชการ และยกเว้นข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร รักษาการ รักษาการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๑, ๑๐.๒ และ ๑๐.๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความนี้แทน

“๑๐.๑ กลุ่มที่ ๑ ให้คณบดี แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการในสังกัดคณะ แต่ละคณะตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑๐.๒ กลุ่มที่ ๒ และ ๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งผู้บริหาร ตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑๐.๓ กลุ่มที่ ๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป ในสังกัดสถาบัน สำนักกองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย